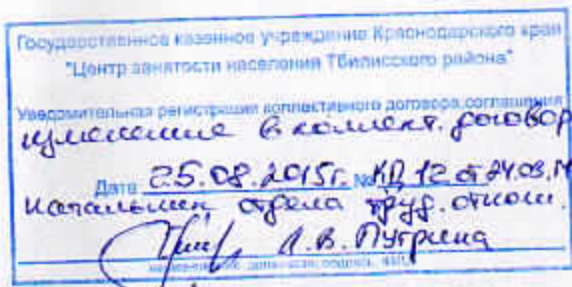


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Дополнения и изменения в коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа**



Дополнение и изменение принято
на общем собрании
трудоого коллектива
протокол № 1 от 24 августа 2015 года

По поручению собрания

Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДЮСШ
А.И. Блюм



Согласовано:
Председатель СТК
Н.С. Рычагова

ст. Тбилисская
2015год

Дополнения и изменения к коллективному договору

1. На основании Постановления администрации муниципального образования Тбилисский район от 30.04.2015 года № 321 муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа (МБОУ ДОД ДЮСШ) переименована в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа (МБУДО ДЮСШ).
2. Дополнения и изменения к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа»
 - 2.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 1 собрания трудового коллектива от 24 августа 2015 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:
 - 2.1.1. Отменить приложение № 2 к коллективному договору от 21.03.2014 года: «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа».
 - 2.1.2. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа» изложить в следующей редакции:

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации муниципального образования Тбилисский район от 31 декабря 2008 года № 1358 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тбилисский район», постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район № 86 от 29.01.2013 года «О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального образования Тбилисский район от 31 декабря 2008 года № 1358 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тбилисский район», постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район № 862 от 03.09.2013 года «О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального образования Тбилисский район от 31 декабря 2008 года № 1358 «Об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных

учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Тбилисский район» в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа (далее МБУДО ДЮСШ).

1.3. Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников МБУДО ДЮСШ, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Штатное расписание МБУДО ДЮСШ утверждается начальником управления образованием в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

- единого квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются директором МБУДО ДЮСШ на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учётом сложности и объёма выполняемой работы, но не менее, чем утверждённые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, директор МБУДО ДЮСШ самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, образует новый оклад (приложение № 3 к настоящему положению).

III. Оплата труда тренеров и спортсменов

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного обучающегося и подготовку высококвалифицированного обучающегося устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся, объёма учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата. Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса» или «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей МБУДО ДЮСШ определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = \sum N_{отэп} \times K_{эп} + \sum N_{отр} \times K_{рез},$$

где $N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за одного обучающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением № 1 к настоящему

положению),%

К эп – количество занимающихся на этапе подготовки, человек

Н отр – норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена, %.

К рез – количество спортсменов показавших результат.

3.5. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа воспитанников и т.д.).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

3.6. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей МБУДО ДЮСШ, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы, согласно этапов, периодов и задач спортивной подготовки.

3.7. Наполняемость групп и объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей в спортивно оздоровительных группах, группах начальной подготовки и в группах тренировочного этапа определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников МБУДО ДЮСШ, производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается МБУДО ДЮСШ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть

установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет - устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры: при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15.

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполнения работ устанавливается работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома):

0,30 - при награждении почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания «Заслуженный»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака "Отличник физической культуры и спорта" или звания "Мастер спорта России международного класса" или звания "Гроссмейстер России" или знака «Почетный работник общего образования» или «Мастер спорта СССР»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.5. Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работников МБУДО ДЮСШ предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению директора МБУДО ДЮСШ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО ДЮСШ, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников МБУДО ДЮСШ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Тбилисский район, утвержденным правовым актом исполнительно - распорядительного органа муниципального образования Тбилисский район

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности к окладу (должностному окладу) заработной платы, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов.

5.3. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам МБУДО ДЮСШ могут быть установлены премии: премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год); премия за качество выполняемых работ; премия за выполнение особо важных и срочных работ; премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора МБУДО ДЮСШ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУДО ДЮСШ на оплату труда работников:

специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

другим работников занятых в структурных подразделениях МБУДО ДЮСШ.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУДО ДЮСШ;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУДО ДЮСШ;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере:

- трёх окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно.

При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБУДО ДЮСШ среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Из фонда труда работникам МБУДО ДЮСШ может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает директор МБУДО ДЮСШ на основании письменного заявления работника МБУДО ДЮСШ.

Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя директора);
в случае рождения ребенка;
на лечение при наличии медицинских показателей.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

7.1. Заработная плата руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Тбилисский район, утвержденным исполнительно-распорядительным органом муниципального образования Тбилисский район и не может превышать пяти размеров средней заработной платы работников основного персонала.

7.2. Основной персонал МБУДО ДЮСШ непосредственно обеспечивает выполнение основных функций, для реализации которых создано муниципальное учреждение. Перечень должностей и профессий работников МБУДО ДЮСШ, которые относятся к основному персоналу профессий работников, а также критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя МБУДО ДЮСШ исполнительно-распорядительным органом муниципального образования Тбилисский район.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

7.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 5.2. раздела V настоящего Положения.

7.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными главным распорядителем средств муниципального бюджета, в ведении которого находится учреждение.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств муниципального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

7.6. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

VIII. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

8.1. По решению директора МБУДО ДЮСШ на срок до 1 года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

Приложение № 1
к «Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа»

**Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей
за подготовку одного обучающегося**

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда (в % на одного обучающегося)		
		Группы видов спорта		
		I гр.	II гр.	III гр.
Спортивно-оздоровительный этап	СО	3	3	3
Начальной подготовки	НП-1	6	4	4
	НП-2	7	5	4
	НП-3	7	6	5
Тренировочный этап	ТЭ-1	11	9	7
	ТЭ-2	12	10	8
	ТЭ-3	13	11	9
	ТЭ-4	15	12	11
	ТЭ-5	17	13	12

Примечания.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
- I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр (дисциплины) (греко-римская борьба), кроме игровых;
 - II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включённые в программу Летних и Зимних Олимпийских игр, а также виды спорта имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного Олимпийского комитета (баскетбол, волейбол, футбол);
 - III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта (спортивный туризм, спортивное ориентирование).

Приложение № 2
к «Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа»

Общеразвивающие программы по видам спорта

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем тренировочной работы (год)	Наполняемость групп (чел)	Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)	Норматив оплаты труда (в % на одного обучающегося)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	276	15- 30	6	3

Предпрофессиональные программы по видам спорта

БАСКЕТБОЛ:

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем тренировочной работы (год)	Наполняемость групп (чел)	Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)	Норматив оплаты труда (в % на одного обучающегося)
Начальная подготовка	НП-1	276	15- 25	6	4
	НП-2	368	15-25	8	5
	НП-3	368	15-25	8	6
Тренировочный этап	ТЭ-1	460	12-20	10	9
	ТЭ-2	460	12-20	10	10
	ТЭ-3	552	12-20	12	11
	ТЭ-4	552	12-20	12	12

ТЭ-5	552	12-20	12	13
------	-----	-------	----	----

ФУТБОЛ:

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем тренировочной работы (год)	Наполняемость групп (чел)	Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)	Норматив оплаты труда (в % на одного обучающегося)
Начальная подготовка	НП-1	276	12-14	6	4
	НП-2	322	12-14	7	5
	НП-3	322	12-14	7	6
Тренировочный этап	ТЭ-1	414	12-14	9	9
	ТЭ-2	414	12-14	9	10
	ТЭ-3	552	12-14	12	11
	ТЭ-4	552	12-14	12	12
	ТЭ-5	552	12-14	12	13

ГРЕКО-РИМСКАЯ БОРЬБА:

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем тренировочной работы (год)	Наполняемость групп (чел)	Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)	Норматив оплаты труда (в % на одного обучающегося)
Начальная подготовка	НП-1	276	12-15	6	6
	НП-2	414	12-15	9	7
	НП-3	414	12-15	9	7
Тренировочный этап	ТЭ-1	552	10-12	12	11
	ТЭ-2	552	10-12	12	12
	ТЭ-3	736	10-12	16	13
	ТЭ-4	828	10-12	18	15

ВОЛЕЙБОЛ:

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем тренировочной работы (год)	Наполняемость групп (чел)	Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)	Норматив оплаты труда (в % на одного обучающегося)
Начальная подготовка	НП-1	276	15- 25	6	4
	НП-2	368	15-25	8	5
	НП-3	368	15-25	8	6
Тренировочный этап	ТЭ-1	460	12-20	10	9
	ТЭ-2	460	12-20	10	10
	ТЭ-3	552	12-20	12	11
	ТЭ-4	552	12-20	12	12
	ТЭ-5	552	12-20	12	13

Примечания.

1. Недельный режим тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем тренировочной работы предусмотренный указанным и режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки первого года обучения может быть сокращен не более чем на 25%.

Приложение № 3
к «Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников МБУДО ДЮСШ

Должность	Должностной оклад	Минимальный повышающий коэффициент	Должностной оклад
Тренер - преподаватель	6074	0,04	6317

3. Дополнения и изменения к «Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУДО ДЮСШ»

3.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 1 собрания трудового коллектива от 24 августа 2015 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

3.1.2. Отменить приложение № 3 к коллективному договору от 21.03.2014 года «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДОД ДЮСШ».

3.1.3. «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУДО ДЮСШ» изложить в следующей редакции:

I. Общий раздел

1.1. Настоящее положение распространяется на штатных работников и совместителей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа с целью стимулирования их добросовестного отношения к труду, должностным обязанностям, изыскания резервов для более плодотворной трудовой деятельности.

1.2. Основными показателями качества работы МБУДО ДЮСШ являются:

- воспитание спортсменов высокого класса, членов и кандидатов в члены сборных команд района, края, РФ;
- выполнение тренерами-преподавателями обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов;
- организация спортивно-массовой и воспитательной работы с обучающимися;
- проведение физкультурно-оздоровительной работы;
- выполнение плана организационной и хозяйственной деятельности;
- выполнение особо важных заданий и работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

II. Выплаты работникам

2.1. В соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, решением Совета трудового коллектива, сформированный фонд материального поощрения идет, в установленном порядке, на выплаты работникам МБУДО ДЮСШ.

2.2. Показателями для выплат являются:

- для обслуживающего персонала – отсутствие замечаний со стороны администрации МБУДО ДЮСШ по качественному состоянию помещений, оборудования, необходимого инвентаря и механизмов, автотранспортных средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- для тренеров-преподавателей – выполнение обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов, воспитание членов сборных команд, оказание помощи общеобразовательным учреждениям по видам спорта, участие в восстановлении, сохранности, ремонте существующей базы и оборудования, участие в общественной жизни МБУДО ДЮСШ, проведение воспитательной работы среди обучающихся, отсутствие нарушений трудовой дисциплины,

качественное выполнение должностных обязанностей;

- для администрации – выполнение административно-хозяйственной деятельности с целью создания нормальных условий для работы тренеров-преподавателей, обслуживающего персонала, контроль за финансовой дисциплиной, организация гибкой финансово-экономической деятельности, контроль за поддержанием трудовой дисциплины и морального климата в МБУДО ДЮСШ, контроль за качеством проводимых учебно-тренировочных занятий.

2.3. При снижении показателей в работе, ухудшения качества, нарушение трудовой дисциплины и других нарушениях выплаты выплачиваются частично или не выплачиваются полностью за текущий период.

2.4. Выплаты могут устанавливаться как разового характера, так и постоянно и пересматриваться ежемесячно в зависимости от наличия на эти цели средств.

2.5. Данное положение может меняться по решению Совета трудового коллектива в течение учебного года.

2.6. Распределение выплат утверждается соответственно приложения.

Приложение

Порядок выплат стимулирующего характера работникам МБУДО ДЮСШ

1.	За высокие результаты в работе.	до 5000
2.	За итоги работы на краевом и российском уровне (разовая)	до 5000
3.	За участие в районных соревнованиях и проведение открытых занятий	до 2000
4.	За подготовку и передачу одного воспитанника в СДЮСШОР и спортивные клубы	до 2000
5.	За реализацию в районе программы «Развитие детско-юношеского спорта и подготовка спортивного резерва»	до 3000
6.	За подготовку сборных команд Тбилисского района по культивируемым видам спорта к краевым соревнованиям	до 3000
7.	Разработка планов, положений по Спартакиаде учащихся образовательных учреждений района, составление отчетной документации	до 2000
8.	За организацию и проведение спортивных мероприятий по Всекубанской Спартакиаде учащихся «Спортивные надежды Кубани» общеобразовательных учреждений районного и краевого уровней	до 2500
9.	Качественное составление и своевременная сдача документации по всем видам отчетности	до 3000
10.	Инспекторская работа в вечернее время в связи с поздним проведением учебно-тренировочных занятий	до 2000
11.	За организацию смотров, конкурсов, вечеров	до 2000
12.	Эффективное ведение мониторинга спортивной работы	до 3000

13.	За активное участие в обеспечении качественного учебно-тренировочного процесса. Укрепление и улучшение материально-технической базы учреждения.	до 3000
14.	За неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности	до 3000
15.	За подготовку и организацию работы в летний спортивно-оздоровительный период	до 3000
16.	За подготовку и активное участие в проведении различных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, проведение на высоком зрелищном уровне	до 3000
17.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполненных работ, в том числе по должностям, профессиям, относящихся к различным категориям работников	без ограничения в пределах экономии
18.	За работу в выходные и праздничные дни; за переработку сверх нормативной продолжительности рабочего времени	до 3000
19.	Старшему тренеру отделения	до 2000
20.	Надбавка молодому специалисту	до 3500
21.	Работа с СМИ	до 1000
22.	За качество выполненных работ	до 2000
23.	Ответственному по вопросам безопасности и контроля в чрезвычайных ситуациях	до 1000
24.	Ведение табеля учета рабочего времени, оформление больничных листов	до 1000
25.	За расширенный объем работы	до 2000
26.	Ответственному за пожаробезопасность	до 500
27.	Завхозу за сложность и напряженность	до 4000
28.	Водителю за сложность и напряженность,	до 4000
29.	Водителю за бесперебойную работу автотранспорта в период всего учебного года, летних каникул, безаварийность	до 3000
30.	Водителю за систематическую уборку и поддержание чистоты автобуса	до 2000
31.	За качественное содержание убираемой территории, проведение генеральных уборок	до 1500
32.	За обеспечение безопасности перевозки детей	до 2000
33.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет; при выслуге лет от 1 года до 3 лет при выслуге лет от 3 до 5 лет при выслуге лет от 5 до 10 лет при выслуге лет от 10 до 15 лет при выслуге лет от 15 до 20 лет	до 0,05 до 0,10 до 0,15 до 0,20 до 0,25

	при выслуге лет свыше 20 лет	до 0,30
34.	Повышающий коэффициент за качество выполнения работ:	
	- при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома):	0,35
	- при награждении почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания «Заслуженный»;	0,30
	- при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии России о выдаче диплома) или знака "Отличник физической культуры и спорта" или звания "Мастер спорта России международного класса" или звания "Гроссмейстер России" или знака «Почетный работник общего образования» или «Мастер спорта СССР»;	0,25
	- при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России";	0,20
	- при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта".	0,15
35.	Выплаты отдельным категориям работников	до 3000
36.	Выполнение функций контрактного управляющего	до 2000

4. На основании приказа директора МБУДО ДЮСШ № 133-1 от 19.06.2015 года «Об утверждении расчетного листка»:

4.1. Отменить приложение № 6 к коллективному договору от 21.03.2014 года.

4.2. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

Приложение № 6

Расчетный листок за (месяц, год)

Сотрудник:					Подразделение:		
Табельный номер:					Должность:		
Вид	Дни	Часы	Период	Сумма	Вид	Период	Сумма
1. Начислено					2. Удержано		
Всего начислено					Всего удержано		
3. Доходы в неденежной форме					4. Выплачено		
Всего доходов в неденежной форме					Всего выплачено		
Долг за предприятием на начало месяца					Долг за предприятием на конец месяца		
Страховые взносы	ПФР:		ФСС:		ФСС:		ФСС НС:

5. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания.

6. Все остальные положения Коллективного договора от 21.03.2014 года остаются неизменными.